



# Vielfalt macht den Unterschied

CLC21 | 10. September 2021

Pivi Scamperle Coaching | Beratung





## Vervollständige folgende Sätze:

- Vielfalt in meinem Leben ist...
- Diversity & Inclusion im Business...
- Ich bin heute hier weil...

*Im Chat*





# Zu meiner Person

1968 ■ verheiratet ■ Betriebswirtin ■ > 25 Jahre Berufserfahrung als Führungskraft und Change Managerin ■ Selbständige Beraterin für Organisationsentwicklung ■ Trainerin ■ Coach ■ Konzern ■ Tauchlehrerin ■ Bergsteigerin ■ Rennradfahrerin

#DiversityStoriesThatMatter #lernOSDiversity #LearnChangeGrow

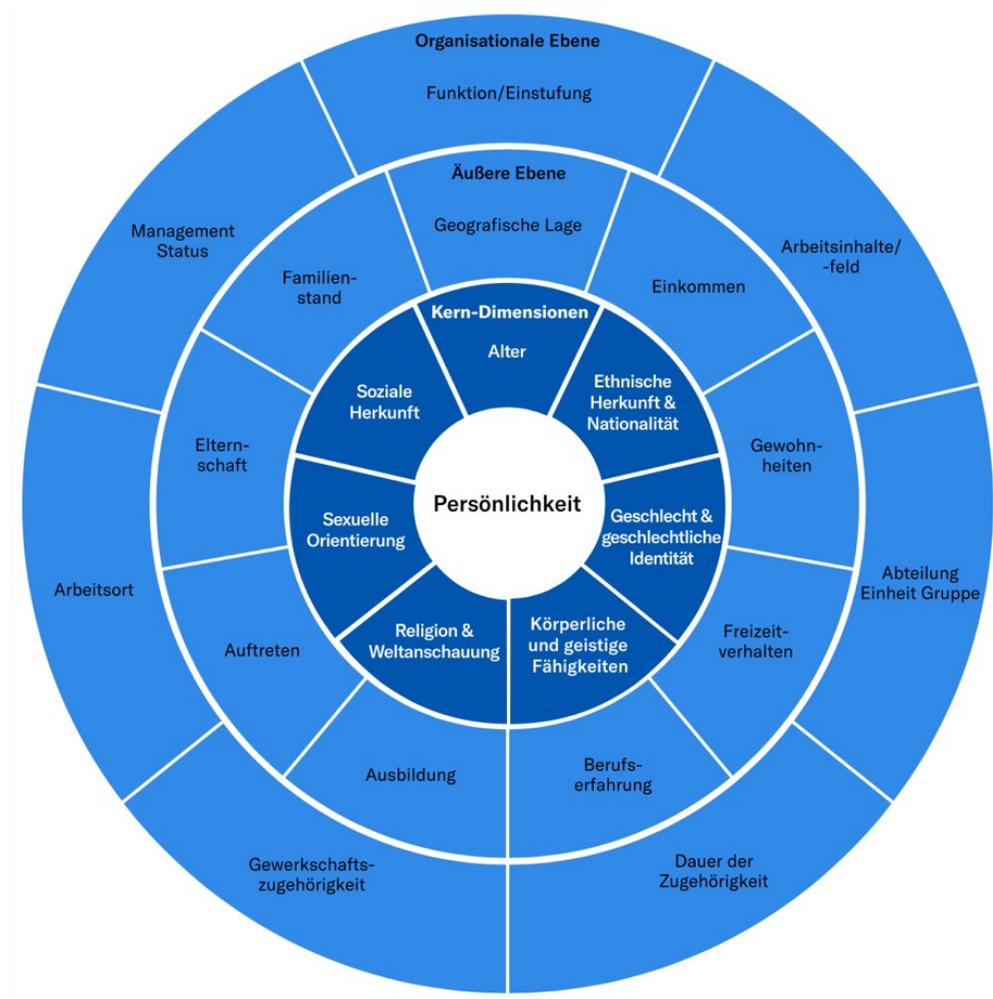


## Diversity & Inclusion

Beschreibt die  
Gemeinsamkeiten und  
Unterschiede von Menschen

- Die Kern-Dimensionen beschreiben die individuelle Identität
- Die Äußere und Organisationale Ebenen prägen die Kollektive Identität
- **Inclusion** beschreibt die Realsierung von Diversity
- **“Inklusion”** beschreibt in der deutschen Sprache, die Auseinandersetzung mit “Behinderungen”

Quelle: Charta der Vielfalt



# So divers ist unsere Arbeitswelt heute

---

Quelle: [officevibes.com/blog/diversity-in-the-workplace](https://officevibes.com/blog/diversity-in-the-workplace)



der Angestellten im IT- und Mathematik-Bereich waren in 2017 **Männer**.

Weniger als 15% von ihnen waren dunkelhäutig oder hispanisch.



Ein blindes Vorspielen für eine musikalische Rolle erhöhte die Chance für Frauen angenommen zu werden zwischen 25 und 46 %.



Nur 21 % aller Angestellten trauen sich, eine Behinderung bei ihrem Arbeitgeber anzusprechen.



aller Menschen mit Behinderung haben keine Arbeit.



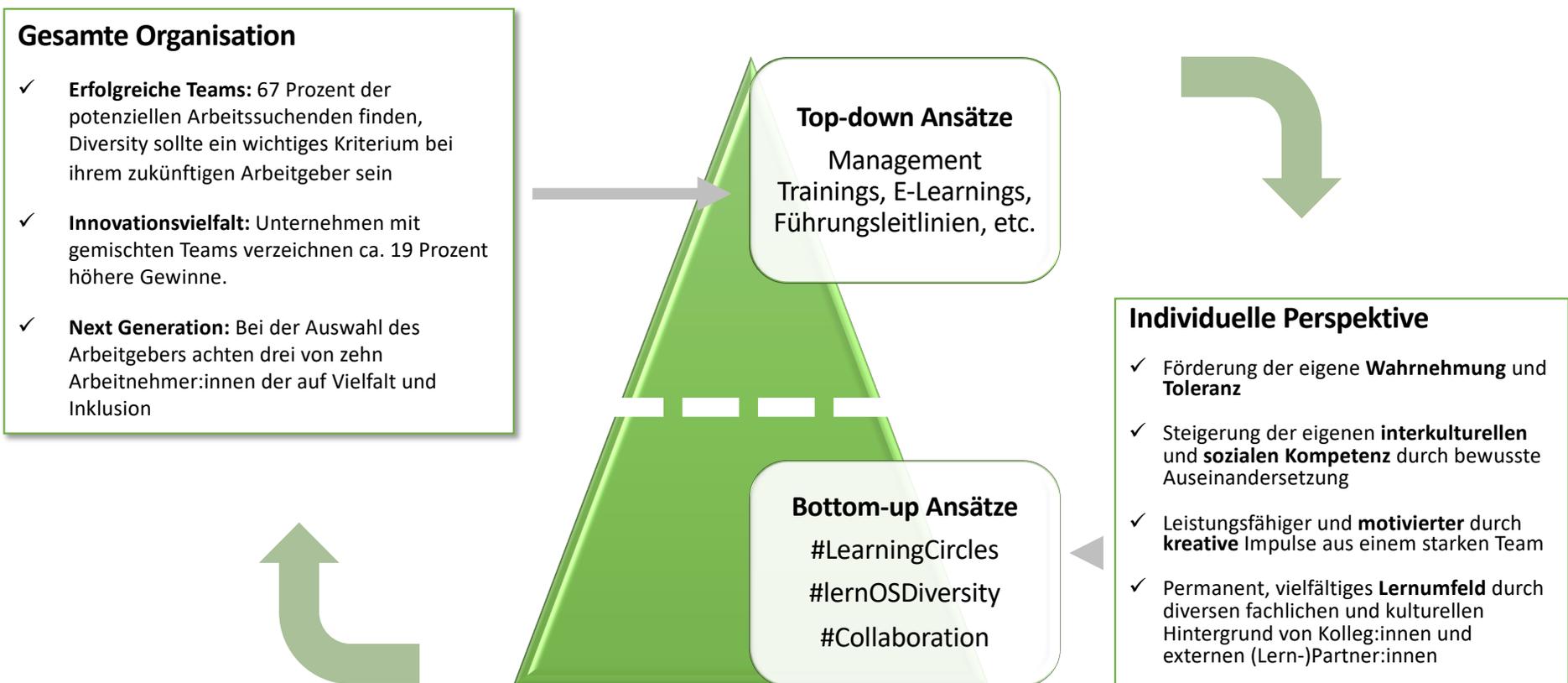
aller LGBTQ+ - Angestellten sagten, sie hätten sich bei der Arbeit nicht zu ihrer Sexualität bekannt.



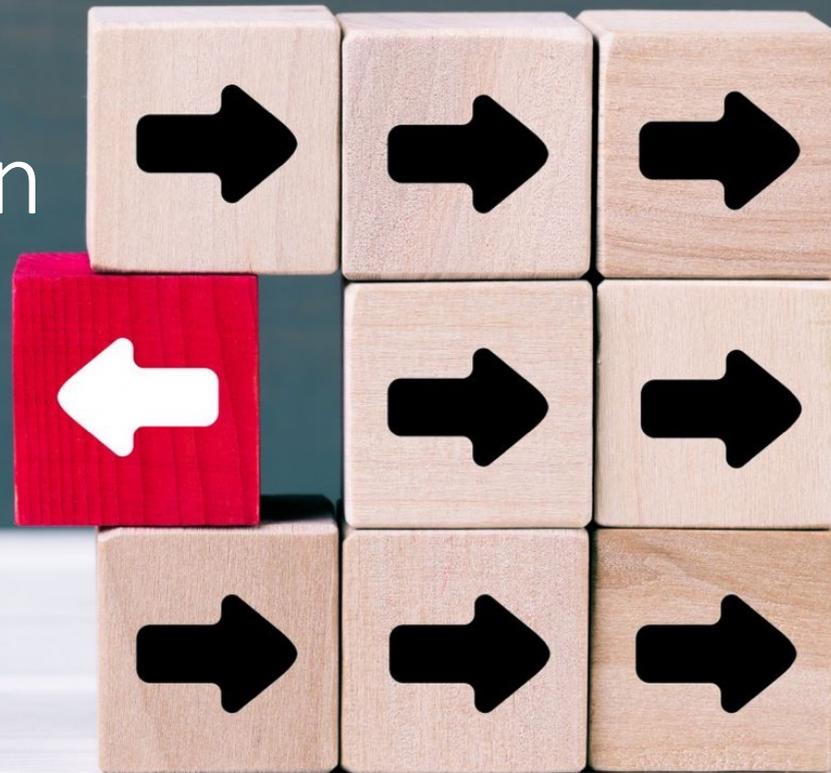
der CEOs aller Unternehmen sind hellhäutige Männer.



# Vielfalt macht den entscheidenden Unterschied!



Wie kommst Du zu  
mehr Diversität  
in deinem privaten  
oder beruflichen  
Alltag?



*Schreib deine  
Ideen in den Chat*



# Oder, Du begibst Dich auf eine lernOS Reise

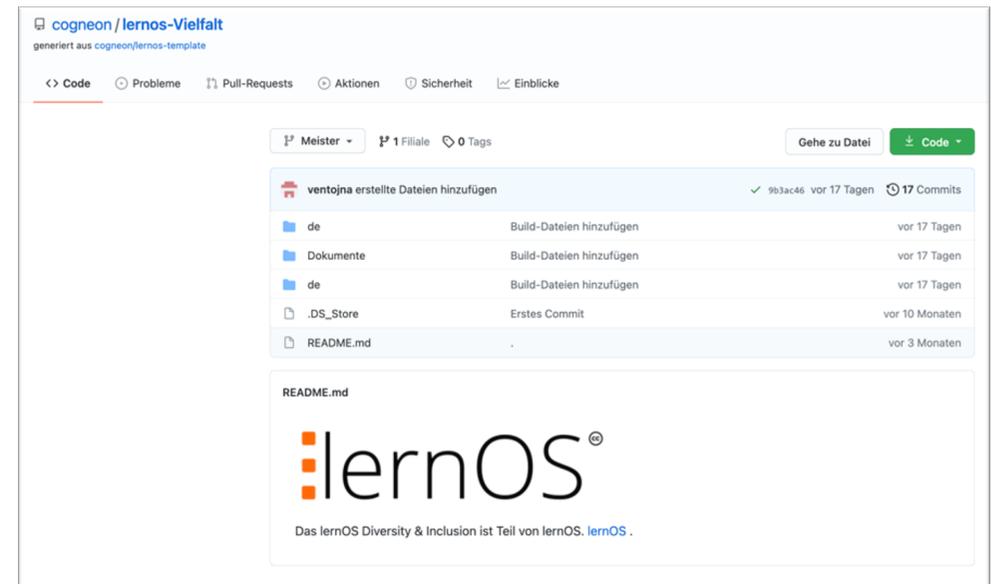
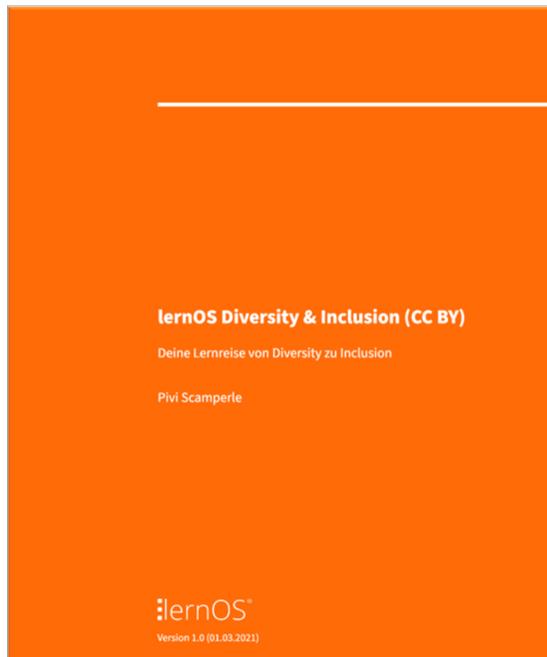
---

- Allein, Im Tandem oder mit 4 mitreisenden
- 12 + 1 Wochen jeweils 1 Stunde (+ individuelle Lernzeit) um
- mehr über Dich und Dein Umfeld im Kontext Diversity zu erfahren und
- am Ende, ein ganz konkretes Diversity & Inclusion Ziel erfolgreich umzusetzen!



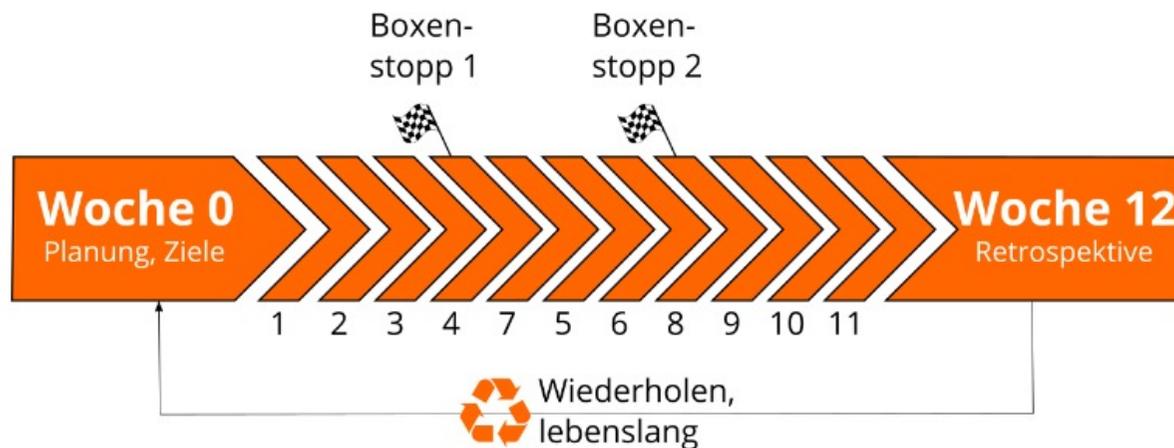
# Vielfalt finden durch lernOS Lernpfad: Diversity & Inclusion

- Team: Learn- und Diversity Expert:innen
- Entwicklungszeit: 12.2020 bis 03.2021
- Deutsch und englische Version als CC zur Verfügung
- <https://github.com/cogneon/lernos-diversity>

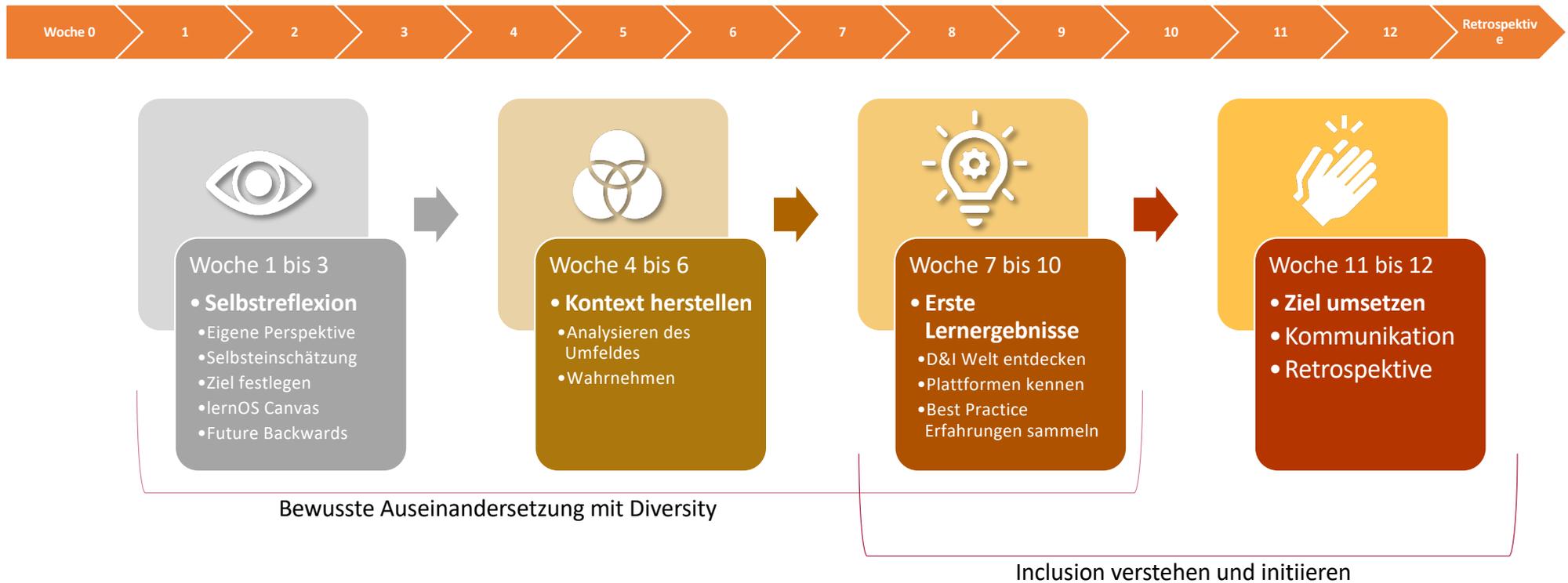


# Struktur des Diversity & Inclusion Lernpfad

- 12 + 1 Woche
- 3 Retrospektiven
- Je Woche eine Agenda + Kata



# Die Etappen des Diversity & Inclusion Lernpfads



- Zum Selbstlernen, für Lern-Tandems und Lerngruppen bis max. 5 Personen
- Auch zur Unterstützung von Entwicklungsprogrammen oder Change Projekten geeignet



**Inhaltsverzeichnis**

<b>1 Über lernOS</b>	<b>4</b>
<b>2 Grundlagen</b>	<b>4</b>
2.1 Einleitung	5
<b>3 Lernpfad</b>	<b>7</b>
3.1 Woche 0: Koffer packen / Komm in Reisetimmung / Deine Motivation / Deinen Sprint planen	8
3.2 Woche 1: Wo startest du?	10
3.3 Woche 2: Dein Ziel in zehn Worten oder weniger	11
3.4 Woche 3: Ready steady go?! Schau dir deine Erfahrungen an	11
3.5 Woche 4: Schau dich um und nimm wahr	12
3.6 Woche 5: Wie divers ist dein Umfeld wirklich?	14
3.7 Woche 6: Mit gutem Beispiel voran	15
3.8 Woche 7: Wie gut bin ich schon?	16
3.9 Woche 8: Finde deine unbewussten Vorurteile	17
3.10 Woche 9: Vernetzung – Austausch – Positionierung	18
3.11 Woche 10: Plane die Umsetzung deines Ziels	19
3.12 Woche 11: Nun werde konkret	20
3.13 Woche 12: Reflexion und Abschluss	21

3.14 Kata-Log	22
3.14.1 Kata 0.1: lernOS-Canvas	22
3.14.2 Kata 0.2: Kofferpacken / Komm in Reisetimmung / Deine Motivation	23
3.14.3 Kata 1: Wo startest du?	25
3.14.4 Kata 2: Dein Ziel in zehn Worten oder weniger	28
3.14.5 Kata 3: Ready steady go?! Schau dir deine Erfahrungen an	30
3.14.6 Kata 4: Schau dich um und nimm wahr!	31
3.14.7 Kata 5: Wie divers ist dein Umfeld wirklich?	32
3.14.8 Kata 6: Mit gutem Beispiel voran	33
3.14.9 Kata 7: Wie gut bin ich schon?	34
3.14.10 Kata 8: Finde deine unbewussten Vorurteile	35
3.14.11 Kata 9: Vernetzung – Austausch – Positionierung	36
3.14.12 Kata 10: Plane die Umsetzung deines Ziels	37
3.14.13 Kata 11: Nun werde konkret	38
3.15 Abschluss	38

# Inhalte

- Katas sind die Aufgaben je Woche
- Dauer jeder Aufgabe ca. ½ - 1 Std.
- Lassen sich im Flipped Classroom gut erarbeiten



# So, es kann losgehen.

- Allein: einfach starten!
- Im Tandem oder als Lerngruppe
  - Twitter, XING, LinkedIN o.a. Social Media Plattformen einen Aufruf starten
  - BarCamps
  - Netzwerk
- Je diverser die Gruppe, je größer der Lerneffekt und spannender die Reise.
- [#lernOSDiversity](#)
- [#LearningCircleExperience](#) (Datev)
- [#DiversityStoriesThatMatter](#)





# #DiversityStoriesThatMatter

Beyond Organizations  
Lernen & Verstehen ist der erste Schritt

10. Dezember 2021





## Melde dich jetzt an und sicher Dir den Frühbuch-Rabatt

- Mit dem Barcamp schaffen wir Erfahrungswelten für Mitarbeiter:innen, in dem wir mit dem Barcamp Dialog- und Erfahrungsräume öffnen, die sich am Zuhören orientieren und damit neue Perspektiven ermöglichen.
- Durch Best Practice Sharing, Diskussionen, Workshops und Begegnungen möchten wir konkrete und individuelle Handlungsoptionen ermöglichen.
- Das Barcamp soll so über "Lernen und Verstehen" helfen, prinzipielle Veränderungen im Unternehmen im Kontext Diversität vorzubereiten.





Teile mit uns deine Erfahrungen oder Fragen



—

# Gute Reise

---



Pivi Scamperle

Coaching | Beratung

Bauhof 2 | 90556 Cadolzburg

[www.scamperle.de](http://www.scamperle.de)

[mail@scamperle.de](mailto:mail@scamperle.de)

+49 151 20 22 14 28

